

## VILL DU VETA MER?

I internationell rätt har förbudet mot diskriminering utvecklats under lång tid. Tidiga deklARATIONER eller konventioner innehåller skrivningar om att rättigheterna ska ges utan åtskillnad på grund av t ex kön, ras, hudfärg, språk, religion, politisk åskådning, nationellt eller socialt ursprung, tillhörighet av nationell minoritet, förmögenhet eller börd. Listan på diskrimineringsgrunder är inte uttömmande utan ska ses som exempel. Utgångspunkten är alla människors lika värde och rätt. Fler konventioner har tillkommit vilket också påverkat den svenska lagstiftningen. En av de tidiga diskrimineringslagarna handlade om jämställdhet mellan män och kvinnor i arbetslivet. Efter hand kom fler lagar som gällde olika diskrimineringsgrunder, exempelvis etnisk diskriminering, diskriminering i arbetslivet på grund av funktionshinder och likabehandling av studenter i högskolan med flera. 2003 kom en lag som gemensamt gällde etnisk tillhörighet, funktionshinder, religion eller annan trosuppfattning och sexuell läggning.

Utvecklingen av de olika lagarna gjorde området svårt att överblicka. Därför tillsattes en utredning med uppdrag att se över möjligheterna att skapa en sammanhållen diskrimineringslagstiftning. Utredningen skulle också bland annat undersöka om fler diskrimineringsgrunder eller samhällsområden behövde tillkomma och om det behövdes ett utökat skydd mot bristande tillgänglighet. Arbetet ledde till den diskrimineringslagstiftning vi har idag. När den nya diskrimineringslagen trädde i kraft slogs de tidigare olika ombudsmännen ihop till en, fler diskrimineringsgrunder och samhällsområden där skyddet gäller lades till. Diskrimineringslagen fungerar tillsammans med en straffrättslig reglering i brottsbalken som det skydd mot diskriminering som finns idag.

Den nya diskrimineringslagen har även fått kritik. En del menar att det borde finnas flera diskrimineringsgrunder, andra att det inte skulle behöva tydliggöras på vilka grunder människor kan bli diskriminerade, utan att det är **behandlandet** i sig som är det viktiga. Ytterligare exempel på kritik har varit att krav på **tillgänglighet** inom alla samhällsområden inte infördes i den nya lagen.

### Vill du veta ännu mer? Läs vidare här:

- Agera utan att diskriminera: en handbok för arbete mot diskriminering
- Alla har rätt: en bok om diskrimineringslagen
- Krokben och utsträckta händer
- O/like: interaktiva metoder att använda i arbetet med fördomar, normer och diskriminering
- Här kan du läsa mer om diskriminering och diskrimineringslagen: [www.do.se](http://www.do.se)