

ställningar) → Våra attityder präglar vårt BEMÖTANDE → Vårt bemötande kan leda till diskriminering men kan också ge fördelar och privilegier.

### **Tredje sammankomsten**

**Backspegel** före dagens tema.

### **Fjärde sammankomsten**

**Backspegel** före dagens tema.

Kommentar till diskrimineringsgrunderna: Det kan tänkas att det också vore förbjudet att diskriminera någon på grund av utseende, social status med mera. Jämför till exempel med de olika områdena i teflontestet och grunderna i diskrimineringslagen.

Kommentar till de skyddade samhällsområdena: Föreningslivet, rättsväsendet och privatlivet är exempel på samhällsområden som inte omfattas av diskrimineringslagen.

Utgå från att alla diskrimineringsgrunderna finns i rummet. Styr upp samtalet om någon börjar tala om "vi och dem".

Kommentar till forumspellet: Forumspel brukar upplevas som roligt och engagerande, men det kan även bli jobbigt, framför allt om någon sketch kommer nära en egen tung erfarenhet. Var uppmärksam på deltagarna. Om någon blir uppenbart ledsen eller uppriven, bryt och be gruppen hitta på ett annat exempel av diskriminerande situation. Om det är så att deltagare i gruppen inte känner sig bekväma med rollspel kan ni föra ett samtal utifrån egna eller bekantas erfarenheter eller diskrimineringsituationer ni läst om. På vilka sätt kan en diskriminerande situation brytas? Vad kan vi göra i vardagen?

### **Femte sammankomsten**

**Backspegel** före dagens tema.

Kommentar till övningen **Lagbrott eller ej**: Deltagarna vill kanske veta om de gör den rätta bedömningen, men på grund av att få fall behandlas av domstol är det omöjligt att ge facit. Poängen med övningen är samtalet kring diskrimineringslagstiftningen.

### **Sjätte sammankomsten**

**Backspegel** före dagens tema.

### **Sjunde sammankomsten**

Den sista träffen har som syfte att ge lust att gå vidare. Kanske vill någon gå in i en förening. Kanske vill någon jobba intressepolitiskt eller engagera sig på annat sätt.

Kommentar till övningen **Allt är möjligt**: Jobba med så många problemområden och förslag som det finns energi och tid för. Det är en övning som kan ge både hopp och nya idéer.

Missa inte att reservera tid för den viktiga utvärderingen! Uppfylld cirkeln förväntningarna? Återkoppla tillövningen ni gjorde vid första passet.

Sedan är det dags att gå vidare. Du kanske själv vill gå vidare som cirkelledare i **Med starkare röst** eller i en annan studiecirkel om mänskliga rättigheter?